



”En struktureret bred frivilligindsats skal være medvirkende til at bane vejen for flere og anderledes indsatser i Reden Esbjerg. Frivilligheden skal både være forankret via faglige og ikke faglige ressourcer, da hver enkelt ressource giver merværdi, glæde og motivation hos Redens brugere.”

FRIVILLIGEDSSTRATEGI

Reden Esbjerg

Indledning:

Reden Esbjerg er organiseret under KFUK's Sociale Arbejde og drives inden for foreningens formålsparagraf og værdigrundlag.

Reden Esbjerg er en værdibaseret social institution, der har det formål at hjælpe og udøve omsorg for mennesker i belastede situationer og at tage aktuelle sociale og humanitære opgaver op. Det gør vi ud fra et kristent menneskesyn og på et folkekirkeligt grundlag.

Det betyder for os, at:

- Alle mennesker er lige meget værd, at alle mennesker er uundværlige, og at vi møder det enkelte menneske, som det er og hvor det er.
- Vi respekterer den enkeltes frihed til at finde sammenhæng og mening i sit liv. Derfor ser vi det som vores opgave at støtte den enkelte i at mestre sit liv, og i at nå de forandringer den enkelte ønsker og har behov for.
- Vi lægger vægt på at være bredt forankret folkeligt og kulturelt, og vi tager imod alle mennesker, uanset køn, etnicitet, religion, seksuel orientering, alder og andre udtryk og livsbetingelser. Det gælder brugere såvel som frivillige og medarbejdere

I Reden Esbjerg er vi afhængige af frivillige kræfter, for at vores arbejde kan lade sig gøre.

I Reden Esbjerg kommer vores frivillige til at gøre en stor forskel med det store stykke ulønnede arbejde de kan bidrage med. Reden Esbjerg betragter det som en uvurderlig ressource, at mennesker stiller deres tid og arbejdskraft til rådighed overfor socialt udsatte mennesker. Således bliver vi i fællesskab i stand til at løfte opgaver, som ellers ville forblive uløste. Det sætter vi uendelig stor pris på.



Formål med strategien

Reden Esbjerg vil gennem en frivillighedsstrategi, sætte fokus på hvad frivillighed kan, samt redegøre for hvor frivillighed kan løfte Redens indsatser og arbejde. Herunder hvilke muligheder, positive effekter og samskabelser frivilligheden kan bidrage med. Men også hvilke eventuelle problemstillinger den kan bære med sig ind i det socialfaglige arbejde på udsatte området.

Frivillighedsstrategien kommer derfor også med konkrete bud på hvilke områder, konkrete indsatser og opgaver, der fremtidigt kan styrkes via en frivillig indsats.

Frivillighed i Reden Esbjerg og bygger på et eksisterende fundament med frivillige der ugentligt hjælper og gør stor gavn, enten sammen med vores lønnede personale eller via selvstændige tiltag. Redens frivillige ressourcer bidrager med viden eller kompetencer, samt en lyst til at forandre livet for områdets mest udsatte.



Ligeledes skal strategien også være med til at fastslå; at frivillighed ikke er gratis, eller en besparende funktion i henhold til det socialfaglige arbejde. Reden Esbjerg anerkender frivilligheden som et særskilt indsatsområde, der kræver investering, udvikling og kontinuerlig bevægelse. Både for at kunne opretholde og rekruttere en professionel frivilligskarer og for at kunne opbygge og vedligeholde gode forskelligartede indsatser, der inkluderer frivillige ressourcer.

Hvorfor frivillighed i Reden?

Reden Esbjerg ønsker at tilbyde en bred og helhedsorienteret vifte af indsatser, så vi bedst muligt kan hjælpe brugerne med deres specifikke problemstillinger. Frivillighed skal være en af de redskaber Reden gør brug af. Det være sig enten via specifikke fagprofessionelle frivillige indsatser og tiltag, eller ved at supplere og understøtte det daglige praktiske arbejde, så det lønnede personale frigives tid og ressourcer til at arbejde mere målrettet med kvinderne. Således skal frivilligheden være en del af Redens samlede værktøjskasse, samt understøtte Redens socialfaglige arbejde.

Hvorfor involvere frivillige?

Reden retter sig mod en meget forskelligartet gruppe af udsatte mennesker, men der er enkelte karakteristika, der går igen. Det gælder for eksempel misbrug, hjemløshed og psykosociale vanskeligheder, der betyder at mange har svært ved at opretholde nære, langvarige sociale relationer.

Mange af brugerne lever et liv, hvor socialfagligt personale udgør en væsentlig del af den sociale kontakt, hvilket ofte ikke er det liv de drømmer om. En frivillig har ingen pædagogisk dagsorden, men kommer af egen fri vilje og kan herigennem være med til at åbne op for nye sociale relationer.



Hvilke indsatser skal varetages af frivillige?

Overordnet skal frivillighed dække bredt i Reden Esbjerg. Det betyder at der ikke tænkes i en gruppe af frivillige omkring en specifik opgave. Frivillighed skal tænkes som i kontinuerlig udvikling og på mange forskellige niveauer. Således skal frivillighed heller ikke tænkes udelukkende som et praktisk supplement, men som en helhedsorienteret understøttelse af det faglige sociale arbejde og/eller som en direkte indsats Reden tilbyder, bare via frivillige ressourcer.

Derfor arbejder de frivillige også sammen MED de lønnede ansatte og ikke UNDER de lønnede ansatte. Dog er det altid den lønnede medarbejder, der er den beslutningsdygtige eller konfliktmægleren i eventuelle u hensigtsmæssig situationer. Dette mere ud fra et sikkerhedsmæssigt synspunkt, samt for at skabe en ren linje af forholde sig efter.

Frivilligheden er opdelt i to kategorier i Reden Esbjerg

- "Faglige frivillige"
- "Normale frivillige".

Under hver kategori er der så forskellige indsatser og opgaver fordelt;

Normale frivillige:

- Social omsorgsgiver – at kunne lytte og skabe en hyggelig stemning i vores bruger cafe
- Praktiske opgaver i huset, såsom sortering af tøj, vask, rengøring, indkøb, madlavning, rydde op etc.
- Ture og udflugter, såsom biograftur, museumsbesøg, zoologiskhave, forlystelsesparker og andre aktiviteter ud af huset etc.
- Fysiske og andre aktiviteter så som at facilitere kreative aktiviteter, gåtur, fitness og yoga mv.
- Særlige planlagte opgaver, så som planlagte følgeordninger/ture, hjemmebesøg, sygebesøg etc.
- SOME-arbejde
- Mentor (peer to peer) og kulturmedarbejdere (nøgle- og videns personer inden for forskellige kulturer, herunder Grønland og Thailand)

Faglige frivillige:

- Sundheds – og omsorgsarbejde
- Juridisk vejledning
- Tolkearbejde
- Håndværksmæssigt arbejde
- Fundraising arbejde
- Erhvervsnetværk



Hvem er frivillig i Reden Esbjerg?

I Reden Esbjerg tilstræber vi mangfoldighed blandt vores frivillige. Vi ser det som en styrke, at vores frivillige har forskellige baggrunde, alder, uddannelse etc., da alle bidrager med noget forskelligt og giver kvinderne et alsidigt billede af det omgivende samfund. De frivillige ansatte tilfører overskud og ligeværdighed og værdsættes derfor højt.

Grundet vores målgruppe, er størstedelen af vores frivillige dog kvinder og er oftest studerende inden for et socialt- eller pædagogisk fag, eller har anden relevant arbejds erfaring/uddannelse.

Hvad får den frivillige ud af det frivillige arbejde?

Alt efter hvilken funktion, man som frivillig ønsker at varetage, vil man få noget forskelligt ud af det.

Generelt gælder dog, at du som frivillig i Reden Esbjerg:

- Gør en forskel for sårbare kvinder, der har behov for omsorg og tryk
- Gør en indsats i forhold til et alvorligt samfundsproblem samt globalt problem
- Er med til at sætte udsatte kvinders vilkår på den offentlige dagsorden
- Bliver en del af et tværfagligt og tværkulturelt team
- Erhverver ny viden og erfaring
- Får en fornemmelse for, at du gør en vigtig forskel og gør verden bare lidt bedre
- Får nogle gode kollegaer
- Lærer nogle fantastiske kvinder at kende

Plan for frivilligheden i Reden Esbjerg

Med strategien vil vi gerne;

- Rekruttere nye frivillige ressourcer
- Udbyde kontraktlige forhold mellem frivillige og Reden Esbjerg

- Sikre de lovpligtige foranstaltninger iht. persondataforordningen, forsikringer etc.
- Lave introduktionsmateriale, løbende møder for de frivillige og evt. kursusforløb
- Lave en struktur omkring hvilke opgaver, frivilligressourcer og kompetencer der fremtidigt ønskes i de frivillige indsatser etc.
- Søge midler til indsatserne via §18, PUF, private og fonde etc.
- Arbejde med nye indsatser og tiltag under frivillighedsstrategien, såsom;
 - o Rekruttere og strukturere nye frivillige ressourcer
 - o Etablerer et i høj grad frivilligstyret sundhedstilbud i Reden Esbjerg
 - o Oprette et lokalt forenings- og erhvervsnetværk



”Frivillighed er et fælles ansvar”
Reden Esbjerg

Venlig hilsen
Pernille Larsen Meier
Daglig leder Reden Esbjerg
Direkte tlf. 61 14 30 22
Mail: pl@redenesbjerg.dk



Obligatorisk læsning:

- Beredskabsplanen – vejledning til forebyggelse af vold og trusler.
- Personalepolitikker
- Brand og evakuerings procedure
- KFUKs Sociale Arbejdes fælles strategi 2023-2026 – formålsparagraf og værdigrundlag

Relevant interesselæsning:

- Fanny Truels Jensen, "Græsrodder og trækroner – et liv set i bakspejlet" (Unitas Forlag, 1994).
- VIVE rapport: Salg af sex i Danmark 2020
<https://www.vive.dk/da/udgivelser/salg-af-sex-i-danmark-2020-lxmk13vd/>
- Socialt Udsattes Situation - Årsrapport 2020
<https://udsatte.dk/udgivelser/socialt-udsattes-situation-aarsrapport-2020>
- Ulighed i sundhed - Dødelighed og brug af sundhedsvæsenet blandt socialt udsatte mennesker i Danmark.
<https://udsatte.dk/udgivelser/doedelighed-brug-sundhedsvaesenet-blandt-socialt-udsatte-mennesker-danmark>
- På Vidensportalen på det sociale område under Social- og boligstyrelsen, kan man læse om relevante emner som bl.a.:
 - Stofmisbrug: <https://vidensportal.dk/voksne/stofmisbrug>
 - Senfølger efter seksuelle overgreb: <https://vidensportal.dk/voksne/senfoelger-efter-seksuelle-overgreb>
 - Unge og voksne i hjemløshed: <https://vidensportal.dk/voksne/unge-og-voksne-i-hjemloeshed>
 - Vold i nære relationer: <https://vidensportal.dk/voksne/vold-i-naere-relationer>